



sociální služby
pod jednou střechou

VÝROČNÍ ZPRÁVA

'16

**Centrum sociálních služeb
Jindřichův Hradec**

Česká 1175
377 01 Jindřichův Hradec II



Jihočeský kraj

Organizace zřizovaná Jihočeským krajem



[1] ZÁKLADNÍ ÚDAJE ORGANIZACE

Název:	Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec
Sídlo:	Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II
IČO:	75011191
DIČ:	CZ75011191
Právní forma:	příspěvková organizace
Statutární orgán:	Ing. Jiří Blížil
Zřizovatel:	Jihočeský kraj, U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
Zápis v obchodním rejstříku:	U Krajského soudu v Českých Budějovicích, oddíl Pr, vložka číslo 385
Webové stránky:	www.cssjh.cz

[2] DŮLEŽITÉ UDÁLOSTI V ROCE 2016

Nejdůležitější událostí roku bylo zahájení poskytování sociální služby chráněné bydlení, které vzniklo transformací Domova Pístina a od začátku roku bylo provozováno v pěti nově postavených domech v Jindřichově Hradci, Třeboni, Lomnici nad Lužnicí a Lišově. Dále došlo v průběhu roku k dílčím úpravám kapacit v některých bytových zařízeních.

[3] CHARAKTERISTIKA ČINNOSTI

Organizace poskytovala pobytové a ambulantní služby sociální péče dle § 38 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů.

SOCIÁLNÍ SLUŽBY POSKYTOVANÉ OSOBÁM S MENTÁLNÍM POSTIŽENÍM

Pobytové a ambulantní sociální služby pro osoby se zdravotním (mentálním) postižením poskytovala organizace v těchto zařízeních:

- **Sociální služby Česká, Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II**
(osoby starší 15-ti let, služby: chráněné bydlení, denní stacionář, týdenní stacionář, domov pro osoby se zdravotním postižením)
- **Chráněné bydlení Naplno, Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II**
(osoby starší 18-ti let, služba: chráněné bydlení)
- **Stacionář Bobelovka, Otín – Bobelovka 90, 377 01 Jindřichův Hradec**
(osoby starší 5-ti let, služby: denní stacionář, týdenní stacionář)

SOCIÁLNÍ SLUŽBY POSKYTOVANÉ SENIORŮM

Pobytové sociální služby pro osoby, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku a zdravotního stavu, poskytovala organizace v těchto zařízeních:

- **Domov seniorů Jindřichův Hradec, Otín 103, 377 01 Jindřichův Hradec**
(služby: domov pro seniory a domov se zvláštním režimem)
- **Domov seniorů Třeboň, Daskabát 306, 379 11 Třeboň II**
(služba: domov pro seniory)
- **Domov seniorů Budiškovice, č.p. 1, 378 91 Budiškovice**
(služba: domov pro seniory)
- **Domov seniorů České Velenice, Vitorazská ulice 54 a 55, 378 10 České Velenice**
(služby: domov pro seniory a odlehčovací služba)

[4] KAPACITA A PERSONÁL

KAPACITA A PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ SLUŽEB PRO SENIORY

Pobytové služby poskytovala organizace seniorům ve čtyřech domovech pro seniory s kapacitami takto:

Název zařízení, druh služby	Kapacita (lůžek) k 31. 12. 2016	Počet úvazků zaměstnanců k 31. 12. 2016
Domov seniorů Jindřichův Hradec – domov pro seniory	130	61,0
Domov seniorů Jindřichův Hradec – domov se zvláštním režimem	18	8,5
Domov seniorů Třeboň – domov pro seniory	64	41,8
Domov seniorů České Velenice – domov pro seniory	66	39
Domov seniorů České Velenice – odlehčovací služba	4	5,0
Domov seniorů Budiškovice – domov pro seniory	110	70,5

Ve všech těchto pobytových zařízeních je poskytována nejrozšířenější sociální služba „domov pro seniory“.

Službu „domov se zvláštním režimem“ poskytuje Domov seniorů Jindřichův Hradec pro seniory se stařeckou Alzheimerovou demencí a obdobnými typy demencí.

„Odhlehčovací službu“ poskytuje Domov seniorů České Velenice pro přechodné pobyty seniorů v případě, že nemohou mít po určitou dobu zajištěnou péči v domácím prostředí.

KAPACITA A PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ SLUŽEB PRO OSOBY S MENTÁLNÍM POSTIŽENÍM

Osobám s mentálním postižením poskytovala organizace sociální služby ve třech pobytových zařízeních s kapacitami takto:

Název zařízení, druh služby	Kapacita (lůžek) k 31. 12. 2016	Počet úvazků zaměstnanců k 31. 12. 2016
Sociální služby Česká – denní stacionář	15 osob	3,0
Sociální služby Česká – týdenní stacionář	5 lůžek	9,0
Sociální služby Česká – domov pro osoby se zdravotním postižením	108 lůžek	100,7
Sociální služby Česká – chráněné bydlení	8 lůžek	3,5
Chráněné bydlení Naplno – chráněné bydlení	60 lůžek	56,0
Stacionář Bobelovka – denní stacionář	15 osob	2,0
Stacionář Bobelovka – týdenní stacionář	19 lůžek	14,0



[5] ZDRAVOTNÍ PÉČE

OŠETŘOVATELSKÁ A REHABILITAČNÍ PÉČE V POBYTOVÝCH ZAŘÍZENÍCH

Organizace zajišťuje ve svých pobytových zařízeních s výjimkou Chráněného bydlení Naplno a Stacionáře Bobelovka zdravotní péči v souladu s § 36 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů prostřednictvím svých zaměstnanců, kteří mají odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání.

Organizace má uzavřenou s příslušnými zdravotními pojišťovnami zvláštní smlouvu, na základě které je hrazena indikovaná ošetřovatelská péče. V roce 2016 měla organizace zvláštní smlouvu uzavřenou se Všeobecnou zdravotní pojišťovnou ČR, Zdravotní pojišťovnou Ministerstva vnitra ČR, Vojenskou zdravotní pojišťovnou ČR, Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou a s Oborovou zdravotní pojišťovnou zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví.

Odborná rehabilitační péče je zajišťována převážně příslušnými odbornými zařízeními, základní rehabilitační péči přímo v pobytových zařízeních zajišťují převážně všeobecné sestry, výjimečně odborný fyzioterapeut.

PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ OŠETŘOVATELSKÉ A REHABILITAČNÍ PÉČE

Počty zdravotnických zaměstnanců včetně vedoucích zaměstnanců v přímé péči v jednotlivých pobytových zařízeních k 31. 12. 2016:

Název zařízení	Všeobecné sestry	Fyzioterapeuté	Celkem
Domov seniorů Jindřichův Hradec	13,0	1,0	14,0
Domov seniorů Třeboň	7,8	2,0	9,8
Domov seniorů České Velenice	9,5	0,5	10,0
Domov seniorů Budiškovice	12,5	0,0	12,5
Sociální služby Česká	8,0	0,0	8,0
Chráněné bydlení Naplno	0,0	0,0	0,0
Stacionář Bobelovka	0,0	0,0	0,0
Organizace celkem	50,8	3,5	54,3

TRŽBY OD ZDRAVOTNÍCH POJIŠŤOVEN

Tržby od zdravotních pojišťoven za indikovanou ošetřovatelskou a rehabilitační péči činily v roce 2016 celkem 12,55 mil. Kč, což činilo oproti roku 2015, kdy byly tržby ve výši 11,3 mil. Kč, nárůst o 11 %.



[6] HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE

MAJETEK ORGANIZACE A ZDROJE JEHO KRYTÍ

Organizace má na základě Zřizovací listiny právo hospodařit se svěřeným majetkem Jihočeského kraje.

Celková hodnota dlouhodobého majetku (stálých aktiv) organizace se během roku 2016 zvýšila o 11,2 mil. Kč na 274,3 mil. Kč, hodnota oběžného majetku (oběžných aktiv) se zvýšila o 16,6 mil. Kč na 103,0 mil. Kč.

Vlastní kapitál se ve sledovaném roce zvýšil o 15,7 mil. Kč na 330,1 mil. Kč, cizí zdroje se zvýšily o 11,9 mil. Kč na 47,1 mil. Kč.

Celková aktiva organizace (stálá + oběžná) i celková pasiva (vlastní kapitál + cizí zdroje) se zvýšila o 27,8 mil. Kč na 377,3 mil. Kč.

Stav krátkodobých pohledávek k 31. 12. 2016 činil 12,2 mil. Kč, dlouhodobé pohledávky organizace neevidovala.

Organizace k tomuto datu zároveň evidovala krátkodobé závazky ve výši 47,1 mil. Kč, tato částka zahrnuje i závazky související s platy zaměstnanců za prosinec uvedeného roku a finanční prostředky klientů uložené na účtu organizace. Dlouhodobé závazky organizace neeviduje. Všechny závazky byly ve lhůtě splatnosti.

ROZBOR HOSPODAŘENÍ

Organizace hospodaří podle plánů (finančního, odpisového a investic), které schvaluje na každé účetní období Rada Jihočeského kraje.

PLNĚNÍ FINANČNÍHO PLÁNU

Náklady	218 994 848,96 Kč
Výnosy	218 994 848,96 Kč
Hospodářský výsledek po zdanění	0,00 Kč

NÁKLADY

Plánované náklady na položkách 501 – Spotřeba materiálu a 518 – Ostatní služby nebyly vyčerpány z důvodu šetření finančních prostředků na předpokládané zvýšení osobních nákladů.

Plánované náklady na spotřebu energií (účet 502) nebyly vyčerpány o 7 % (cca 800 tis. Kč) z důvodu příznivého počasí v průběhu minulého roku.

Překročení plánovaných nákladů na položce Opravy a udržování (účet 511) o 14 % (cca 600 tis. Kč) bylo způsobeno provedením neodkladných a havarijních oprav v posledním čtvrtletí roku 2016 (SS Česká, DS Budiškovice, DS Třeboň, DS České Velenice).

Plánované náklady na cestovné (účet 512) nebyly dočerpány z důvodu trvalí strategie školení, kdy v průběhu roku byla většina kurzů, které se týkaly pracovníků v sociálních službách, tedy většího množství stejné profese zaměstnanců, organizována přímo na zařízeních s dojížděnou lektorkou.

Platy zaměstnanců (účet 521) a Zákonné sociální pojištění (účet 524) jsou oproti plánu o 4% vyšší z důvodu vyplacení vyšších mimořádných odměn koncem roku 2016, tato skutečnost ovlivnila i navýšení položky Zákonné sociální náklady (účet 527) o 3 % - navýšením přídelu do FKSP.

Náklady účtové skupiny 53 – Daně a poplatky jsou překročeny oproti plánu o 36 %, tj. cca 3,6 tis. Kč z důvodu úhrady exekučních poplatků při ukončení vymáhání nedobytných pohledávek, které byly v roce 2016 odepsány.

Náklady z drobného dlouhodobého majetku (účet 558) byly překročeny proti plánovaným o 4 %, tj. o cca 63 tis. Kč, důvodem byl věcný dar – pečovatelská lůžka v částce 85 000 Kč, který obdrželo zařízení DS Třeboň v prosinci 2016.

VÝNOSY

Požadavek účelové dotace na poskytování sociálních služeb na rok 2016 byl ve výši 80 220 243 Kč. Dotace poskytnutá Jihočeským krajem, Smlouvou o poskytnutí účelové dotace, představovala částku 53 094 800 Kč.

Na základě žádosti naší organizace o dofinancování dotace jsme obdrželi Dodatkem ke smlouvě o poskytnutí účelové dotace č. 1 dofinancování ve výši 2 884 700 Kč a Dodatkem ke smlouvě o poskytnutí účelové dotace č. 2 dofinancování ve výši 2 464 300 Kč. Celková dotace poskytnutá organizaci byla 58 443 800 Kč, tj. 72,85 % požadované dotace.

Organizace obdržela v roce 2016 příspěvek na provoz od zřizovatele ve výši 24 919 970 Kč (účet č. 672).

Dotaci i příspěvek od zřizovatele organizace beze zbytku použila v roce 2016 ke své činnosti.

Z rozpočtu Města Třeboň přijala naše organizace částku ve výši 150 000 Kč, z rozpočtu Města Jindřichův Hradec částku 127 500 Kč a z rozpočtu Města České Velenice částku 200 000 Kč, celková částka přijatá od obcí činila 477 500 Kč.



ZAMĚSTNANCI A PLATY

Plán evidenčního počtu zaměstnanců byl v upraveném finančním plánu 433 osob, skutečnost k 31. 12. 2016 činila celkem 435,42 zaměstnanců, což představuje 101 % plnění. Skutečný průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců k 31. 12. 2016 činí 426,57 zaměstnanců. Průměrný plánovaný měsíční plat činil 20 765,97 Kč, skutečný 21 559,40 Kč představuje 104 % plnění plánu.

Informace o platech dle profesí vztažené k evidenčnímu počtu zaměstnanců přepočtenému, jsou uvedeny v následující tabulce.

Podrobný přehled platů dle jednotlivých profesí za rok 2016:

Profese	Vyplaceno celkem v Kč	Průměrná platová třída	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený	Průměrný plat v Kč
Pracovníci v sociálních službách	57 644 900	6,6	234,7	20 468
Sociální pracovníci	3 088 300	9,0	10,0	25 736
Střední zdravotničtí zaměstnanci	19 618 500	10,0	53,2	30 731
Technicko hospodářští pracovníci	11 535 500	8,7	31,8	30 229
Zaměstnanci převážně manuálně pracující	20 140 500	4,5	96,9	17 321
Celkem za organizaci	112 027 700	6,8	426,6	21 884

Částka 112 027 700 Kč jsou celkové vyplacené prostředky na platy zaměstnanců bez náhrad za prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti, které činily celkem 600 114 Kč.

Personální změny v roce 2016:

Druh změny	Počet osob
Nástupy nových zaměstnanců	118
Odchody zaměstnanců	95

Počty mužů a žen k 31. 12. 2016:

Muži	44	9,3 %
Ženy	428	90,7 %
Celkem	472	100 %

Vzdělání zaměstnanců v roce 2016:

Druh vzdělání	Počet osob	Procento
Základní	34	7,2 %
Střední	4	0,8 %
Střední s vyučením	173	36,6 %
Střední s maturitou	211	44,8 %
Vyšší odborné	14	3,0 %
Vysokoškolské bakalářské	14	3,0 %
Vysokoškolské magisterské	22	4,6 %
Celkem	472	100 %

PLNĚNÍ ODPISOVÉHO PLÁNU

Upravený odpisový plán organizace byl plněn na 99,5 %.

PLNĚNÍ PLÁNU POŘÍZENÍ INVESTIC

Upravený plán pořízení investic byl pro rok 2016 sestaven ve výši 8 300 000 Kč, plněn byl ve výši 4 187 155,66 Kč, což je 50,4 % plánu. Na úspoře se projevila nižší pořizovací cena nakoupených přístrojových a strojních investic, než byl plánovaný předpoklad a hlavně probíhající investice v Sociálních službách Česká - Přestavba přízemí budovy O6 na 5-6 pokojů pro klienty, jejíž dokončení je plánováno na březen 2017. Náklady na tuto investici se objeví až v plnění plánu investic za rok 2017.

INVENTARIZACE MAJETKU A ZÁVAZKŮ

K 31. 12. 2016 byla provedena řádná inventarizace veškerého majetku a závazků organizace. Při inventarizaci nebyly zjištěny inventarizační rozdíly, neupotřebitelný, přebytečný či nevyužitelný majetek, poškozené nebo znehodnocené zásoby, závazky nebo pohledávky k odepsání. Celková zpráva o provedené inventarizaci včetně všech příloh je uložena v organizaci.

REZERVNÍ FOND

Z rezervního fondu byly čerpány pouze prostředky poskytnuté na účelové a neúčelové dary částkou 297 864,48 Kč.

DOPLŇKOVÁ ČINNOST

Doplňkovou činností organizace v uplynulém roce neprovozovala.

FONDY ORGANIZACE

Změna stavu fondů organizace v průběhu roku 2016:

Druh fondu	Stav k 1. 1. 2016 v Kč	Stav k 31. 12. 2016 v Kč	Změny stavu (+-) v Kč
Fond odměn	0	0	0
FKSP	171 308	386 661	+ 215 353
Rezervní fond	5 034 937	4 825 073	- 209 864
Investiční fond	40 065 286	44 695 358	+ 4 630 072
Celkem	45 271 531	49 907 092	+ 4 635 561

DARY

V roce 2016 přijala organizace pouze drobné naturální a finanční dary v celkové výši 372 199,70 Kč, z toho finanční dary činily 88 000 Kč.



[7] KONTROLY V ORGANIZACI

VNITŘNÍ KONTROLA

K provádění vnitřní kontroly má organizace zpracovaný „Vnitřní kontrolní řád“, vedoucí zaměstnanci jsou povinni organizovat a provádět vnitřní kontrolu a řešit případná zjištění tak, aby bylo předcházeno opakování nedostatků.

Finanční řídicí kontrola byla zajišťovaná odpovědnými vedoucími zaměstnanci jako součást vnitřního řízení příspěvkové organizace při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečňovaných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následném prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Předběžné a průběžné řídicí kontroly probíhaly v souladu s vnitřním kontrolním řádem, následně v zásadě dle ročního plánu kontrol, nedostatky zjišťované při těchto kontrolách byly odstraňovány ihned, případně byla přijímána opatření k tomu, aby se nedostatky neopakovaly.

VNĚJŠÍ KONTROLA

V roce 2016 proběhla v organizaci kontrola poskytnuté dotace za rok 2015 od Města Jindřichův Hradec. Kontrola byla uzavřena bez nápravných opatření. V listopadu roku 2016 proběhla kontrola dotací poskytnutých Úřadem práce Jindřichův Hradec Finančním úřadem pro Jihočeský kraj. Zprávu jsme do konce roku 2016 neobdrželi.

Dále proběhly opakovaně kontroly Krajské hygienické stanice a kontroly Hasičského záchranného sboru. Všechny kontroly byly uzavřeny bez finančních sankcí, zjištěné drobné závady byly odstraněny v předepsaných termínech.

[8] STÍŽNOSTI

Organizace dbá na evidování a řešení všech stížností a podnětů podaných nejen na kvalitu služeb. V roce 2016 přijala organizace 18 písemných stížností, z toho pět v DS Budiškovice, pět v DS J. Hradec, tři v DS Třeboň, dvě v Sociálních službách Česká, dvě v DS České Velenice a jedna v Chráněném bydlení Naplno. Ve Stacionáři Bobelovka nebyla zaznamenána v uvedeném roce písemná stížnost žádná.

Ve všech případech byla přijata opatření a iniciátoři, pokud byli známi, byli písemně informováni.

[9] HLAVNÍ CÍLE ORGANIZACE

PLNĚNÍ CÍLŮ V ROCE 2016

První cíl organizace stanovený pro rok 2016 byl splněn – byla dokončena příprava investiční akce přestavby a přístavby objektu v areálu Nemocnice Dačice a. s. na domov seniorů.

Druhý cíl – nastavení nových procesů v nově vzniklém středisku Chráněné bydlení Naplno tak, aby byla zajištěna plynulost chodu nových objektů a hlavně byl kvalitně poskytován nový druh sociální služby klientům – chráněné bydlení byl v zásadě splněn.

CÍLE PRO ROK 2017

Hlavním cílem organizace na rok 2017 je ve spolupráci se zřizovatelem úspěšná realizace investiční akce přestavby objektu v areálu Nemocnice Dačice a. s. na domov seniorů.

Dalším cílem je sloučení některých druhů sociálních služeb poskytovaných na více místech pod jeden identifikátor tak, aby došlo ke zjednodušení administrativy při přípravě žádosti o účelové dotace na poskytování sociálních služeb a při jejich vyúčtování.

V Jindřichově Hradci 21. 4. 2017

Ing. Jiří Blížil, ředitel CSS J. Hradec



PŘÍLOHA Č. 1: POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ DLE ZÁKONA 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM ZA ROK 2016

- a) Počet podaných žádostí o informace a počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti:
0/0
- b) Počet podaných odvolání proti rozhodnutí:
0
- c) Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení:
nejsou
- d) Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence:
nejsou
- e) Počet stížností podaných na postup při vyřizování žádosti o informace, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení:
0
- f) Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:
nejsou

PŘÍLOHA Č. 2: PLNĚNÍ UPRAVENÉHO FINANČNÍHO PLÁNU ZA ROK 2016

v tis. Kč:

Ř.	Ukazatel	Hlavní činnost	Plnění k 31. 12.	% plnění
1	NÁKLADY CELKEM	214 653,77	218 994,85	102 %
2	Spotřeba materiálu (účet 501)	5 886,00	5 797,64	98 %
3	Spotřeba potravin (účet 501)	16 500,00	16 011,70	97 %
4	Spotřeba energie (účet 502)	12 500,00	11 677,27	93 %
5	Opravy a udržování (účet 511)	4 306,77	4 905,66	114 %
6	Cestovné (účet 512)	200,00	143,83	72 %
7	Náklady na reprezentaci (účet 513)	12,00	12,20	102 %
8	Ostatní služby (účet 518)	15 000,00	13 860,24	92 %
9	Mzdové náklady včetně náhrad za dočasnou pracovní neschopnost (účet 512); v tom:	108 100,00	112 872,64	104 %
10	platy zaměstnanců (AÚ k účtu 521)	107 900,00	112 648,71	104 %
11	ONN (AÚ k účtu 521)	200,00	223,93	112 %
12	Zákonné sociální pojištění (účet 524)	36 686,00	38 112,72	104 %
13	Jiné sociální pojištění (účet 525)	450,00	448,95	100 %
14	Zákonné sociální náklady (účet 527)	3 500,00	3 621,69	103 %
15	Ostatní náklady (sk. 54)	50,00	46,82	94 %
16	Odpisy dlouhodobého majetku (účet 551)	9 603,00	9 554,08	99 %
17	Náklady z drobného dlouhodobého majetku (účet 558)	1 500,00	1 563,10	14 %
18	Ostatní náklady jinde neuvedené	350,00	352,68	101 %
19	VÝNOSY CELKEM	214 653,77	218 994,85	102 %
20	Výnosy z prodeje vlastních výrobků (účet 601)	10,00	0,45	5 %
21	Výnosy z prodeje služeb (účet 602)	130 000,00	133 615,09	103 %
22	Výnosy z pronájmu (účet 603)	100,00	112,14	112 %
23	Výnosy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku kromě pozemků (účet 646)	0,00	10,54	0 %
24	Čerpání fondů (účet 648)	0,00	297,86	0 %
25	Ostatní výnosy z činnosti (účet 649)	500,00	462,67	93 %
26	Finanční výnosy (sk. 66)	100,00	75,77	76 %
27	Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů (účet 672); v tom:	83 943,77	84 420,33	101 %
28	příspěvek na provoz od zřizovatele (AÚ k účtu 672)	24 919,97	24 919,97	100 %
29	dotace – vyrovnávací platba za plnění závazku veřejné služby (AÚ k účtu 672)	58 443,80	58 443,80	100 %
30	dotace a příspěvky od obcí	0,00	477,50	0 %
31	výnosy odpovídající výši odpisů DM pořízeného zcela nebo zčásti z investičního transferu (AÚ k účtu 672)	580,00	579,06	100 %
32	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ	0,00	0,00	0 %

PŘÍLOHA Č. 3: POŘÍZENÍ INVESTIC V ROCE 2016

Druh investice	Projektová dokumentace	Stavební investice	Stroje, zařízení	Celkem
DS Jindřichův Hradec				
<ul style="list-style-type: none"> montáž vestavných skříní k pokojům klientů dorozumívací zařízení sestra <-> klient 		483 847,12	788 107,10	
Celkem	0,00	483 847,12	788 107,10	1 271 954,22
DS Třeboň				
<ul style="list-style-type: none"> stavební úpravy v DS Třeboň 2016 speciální zvedák pro osoby se sníženou mobilitou nebo zcela imobilní myčka podložních mís (2 ks) 		1 379 958,54	99 854,50 300 000,00	
Celkem	0,00	1 379 958,54	399 854,50	1 779 813,04
DS České Velenice				
<ul style="list-style-type: none"> přestavba koupelny a WC v 1. NP čp. 55 sedací vana 		287 265,40	81 888,00	
Celkem	0,00	287 265,40	81 888,00	369 153,40
Sociální služby Česká				
<ul style="list-style-type: none"> stavební úpravy Sociální služby Česká elektrický průmyslový válcový zehlič 		494 835,00	271 400,00	
Celkem	0,00	494 835,00	271 400,00	766 235,00
Chráněné bydlení Naplno				
Celkem	0,00	0,00	0,00	0,00
Stacionář Bobelovka				
Celkem	0,00	0,00	0,00	0,00
DS Budiškovice				
Celkem	0,00	0,00	0,00	0,00
Organizace celkem	0,00	2 645 906,06	1 541 249,60	4 187 155,66

PŘÍLOHA Č. 4: SEZNAM DÁRCŮ V ROCE 2016

Seznam dárců věcných a peněžních darů ve výši nad 1 000 Kč:

- Interier Vysočina, s.r.o.
- Fórum dárců, spolek
- Agentom Alfa s.r.o.
- Česká pošta s.p.
- Ing. Michal Skalík
- MePro Trading, s.r.o.
- Gepharm s.r.o.
- PhDr. Věra Marková
- FLOSMAN a.s.
- pí. Zdenka Pišanová
- AKTIV Zdravotnické potřeby s.r.o.
- Ing. Martin Daněk
- p. Ivan Lička
- pí. Jana Kadlecová
- pí. Jana Šebová
- pí. Lenka Křištofová
- CHRISTEYNS s.r.o.
- p. Miroslav Urbánek
- Pavel Antoňů, Autoškola
- VIKEZA gastro s.r.o.
- Ing. Milan Holub
- HARTMANN – RICO a.s.
- p. Lubomír Valenta
- pí. Věra Dvořáková
- p. Lukáš Kido
- p. Bohuslav Ferdan
- FERRUM s.r.o.
- NEZDARA instalatérství
- pí. Jaroslava Průherová
- František Folk, řeznictví
- pí. Ludmila Suchá
- Zahradní centrum Filuna
- p. Vilém Kobzík

DĚKUJEME, ŽE NÁM POMÁHÁTE!



DOMOV SENIORŮ JINDŘICHŮV HRADEC

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Domov seniorů Jindřichův Hradec se nachází v Otíně – místní části Jindřichova Hradce.

V roce 2016 poskytovalo zařízení dvě registrované pobytové sociální služby – službu typu domov pro seniory s kapacitou 130 lůžek a službu typu domov se zvláštním režimem s kapacitou 18 lůžek (služba je určena pro osoby s Alzheimerovou chorobou a ostatními typy demencí).

POSLÁNÍ

Posláním Domova seniorů Jindřichův Hradec je poskytování pobytových sociálních služeb (služba typu domov pro seniory a domov se zvláštním režimem) za úhradu a ve sjednaném rozsahu seniorům (popř. osobám se zdravotním postižením), jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Zařízení usiluje o zajištění důstojného a kvalitního života uživatelů služeb poskytnutím ubytování, stravování a nezbytně nutné podpory a pomoci zejména v oblasti péče o vlastní osobu a uspokojováním jejich dalších životních potřeb.

Je kladen důraz na uplatňování vlastní vůle a zachovávání dosavadních vztahových sítí uživatelů služeb.

MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016

V roce 2016 se management zařízení za externí metodické podpory společně se zaměstnanci věnoval procesu zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb, zejména v oblasti individuálního plánování průběhu poskytované sociální služby. Dále byl zahájen proces revize metodik, dokumentů a pravidel souvisejících se standardy kvality.

Velký důraz byl kladen na další vzdělávání zaměstnanců, kromě několika vzdělávacích seminářů se 16 zaměstnanců zúčastnilo základního kurzu Bazální stimulace®. Kurz byl spolu s pořízením osmi kusů aktivních antidekubitních systémů spolufinancován městem Jindřichův Hradec částkou 72.000 Kč.

Během roku došlo také k výraznému rozšíření nabídky volnočasových aktivit pro klienty a byl zahájen dlouhodobý projekt tzv. Mezigeneračního mostu na podporu setkávání generací a většího otevření domova veřejnosti.

V rámci projektu klienti vyrobili novorozencům z jindřichohradecké porodnice papuče a čepičky, zapojili se do projektu píseckého Domova pro seniory Světlo vyrobením jednoho dílu stonožky Světluška pro děti z dětského domova.

Klienti se také zúčastnili 1. ročníku Senior her Otín pořádaných za účasti studentů jindřichohradecké střední zdravotnické školy. Kromě toho se zúčastňovali i dalších aktivit – trénování paměti, reminiscenčních kavárniček, besed, přednášek, krátkých výletů, akce Rotopedtours a Pěškotours a dalších akcí.

V rámci svých praxí docházeli v průběhu školního roku do Domova studenti Střední zdravotnické školy Jindřichův Hradec a dalších středních a vysokých škol. Za klienty docházeli pravidelně také dobrovolníci D - klubu.

V rámci investiční činnosti byly v roce 2016 vybaveny chodbičky u pokojů klientů vestavnými skříněmi na uskladnění inkontinenčních pomůcek a bylo nainstalováno nové signalizační zařízení pro přivolání personálu klientem.

PLÁNY DO ROKU 2017

V rámci zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb a z důvodu poskytování sociálních služeb klientům s vyšším stupněm závislosti na pomoci druhé osoby (III. a IV. stupeň PNP), bude nezbytné v co nejkratší době zajistit vyšší počet zaměstnanců v přímé péči. Pro zvýšení bezpečí a komfortu klientů i zaměstnanců je důležité realizovat stavební úpravy budovy Domova – odstranění prahů u pokojů klientů a další úpravy.

Snahou zařízení bude také získat v roce 2017 certifikát Mezinárodní asociace Bazální stimulace® a v dlouhodobějším horizontu certifikaci Vážka® České alzheimerovské společnosti (ocenění kvalitní služby pro osoby s demencí a Alzheimerovou chorobou).



KONTAKT

CSS J. Hradec, Domov seniorů Jindřichův Hradec

Otín 103, 377 01 Jindřichův Hradec

Vedoucí zařízení: Ing. Jiří Kubát

Telefon: 384 322 067

E-mail: vedouci@dsjh.cz

www.dsjh.cz



DOMOV SENIORŮ TŘEBOŇ

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Domov seniorů Třeboň je registrovaným poskytovatelem sociální služby - domov pro seniory (pobytová služba s nepřetržitou péčí, 7 dní v týdnu, 24 hodin denně a kapacitou 64 klientů).

Naše poslání „Pečovat o člověka s respektem, úctou a láskou“, naplňujeme především svým jednáním a chováním, dodržováním zásad vzájemného slušného společenského chování, tím že vnímáme klienta jako partnera, který má své jméno, příjmení, svou rodinu, životní příběh, svá práva, přání a potřeby.

Naším cílem je pro klienty zajistit klidné stáří v příjemném a bezpečném prostředí a s lidmi, kteří si navzájem nejsou cizí a už vůbec ne lhotejní.

MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016

Rok 2016 byl pro nás rokem velkých změn, především změn v personálním zajištění naší služby a ve způsobu vedení úseků péče. Nejzásadnější změna, která odstartovala i řadu těch ostatních, byla změna ve vedení zdravotního úseku. Vedoucí úseků péče jasně určili priority, na co je potřeba se zaměřit, co nelze podceňovat ani přehlížet. Ne všichni zaměstnanci úseků péče se s potřebou a realizací změn ztotožnili, ne všichni přijali změny ve vedení a někteří i v průběhu roku odešli. Jejich odchod pro nás znamenal možnost získat nové zaměstnance, se kterými lze snáze zavádět nové moderní koncepty péče.

Další personální změnou, a především velkým bonusem pro klienty, bylo přijetí druhé fyzioterapeutky.

Díky úspěchu v projektu „Era pomáhá regionům“ jsme v roce 2016 získali příspěvek ve výši 52 000 Kč z veřejné sbírky fóra Dárců. Tuto částku jsme použili na účast našich zaměstnanců v kurzech Bazální stimulace. Dvanáct zaměstnanců také absolvovalo kurz level 1 Smyslové aktivizace.

Vedení Města Třeboň nás v roce 2016 podpořilo dotací ze svého rozpočtu ve výši 150 000 Kč. Dotaci jsme použili na opravu jedné clientské koupelny.

Stejně jako v letech minulých, i v roce 2016 se klienti Domova účastnili řady soutěží (14. Ročník Budiher, 10. ročník Rotoped-tours, 7. ročník Pěškotours a soutěž o nejhezčí vánoční stromeček).

Z investičních akcí se nám v průběhu roku 2016 podařilo zrealizovat nákup speciálního zvedáku pro osoby se sníženou mobilitou nebo zcela imobilní a pořízení dvou velmi kvalitních myček podlahových mís. Také stavební úpravy, které kromě provozních záležitostí vyřešily i navýšení kapacity Domova, byly dokončeny dle plánu a od 1. 9. 2016 poskytujeme naši službu již 64 klientům.

Naše záměry, které spočívaly v opravě minimálně čtyř clientských koupelen, v dokoupení kvalitních elektricky polohovatelných pečovatelských lůžek, včetně pasivních antidekubitních matrací pro všechny obyvatele Domova jsme zrealizovali jen částečně. Důvodem byla opakovaná valorizace platů našich zaměstnanců, ke které došlo v průběhu roku 2016 a která ovlivnila celkovou výši provozních prostředků organizace, tedy i možnosti oprav a nákupů.

PLÁNY DO ROKU 2017

Stejně jako v letech minulých budeme usilovat o úspěšnou realizaci schválených investičních akcí (vybudování 4 pokojů v DS Třeboň tzn. navýšení kapacity Domova o 8 lůžek, nákup stolního robotu/kutru na přípravu kašovitě, mixované stravy, nákup podlahového mycího stroje, chladicí skříně s 2 plnými dveřmi a příslušenstvím, pořízení elektrické třítroubové pece včetně vybavení. Všechny výše uvedené nákupy mají vliv na kvalitu námi poskytované služby.

Také chceme udržet dobré jméno Domova seniorů, jeho pověst a stále vysokou poptávku po naší službě.

Za důležité považujeme udržet v Domově kvalitní, vzdělané a slušné zaměstnance, kteří umí dobře řešit potřeby a přání klientů.



KONTAKT

CSS J. Hradec, Domov seniorů Třeboň

Daskabát 306/II, 379 01 Třeboň

Vedoucí: Ing. Lenka Krakowitzarová

Telefony: 384 721 241, 602 879 448

E-mail: vedouci@dstrebon.cz

www.dstrebon.cz



DOMOV SENIORŮ ČESKÉ VELENICE

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Domov seniorů České Velenice poskytuje dvě registrované sociální služby – domov pro seniory a odlehčovací služby.

Domov pro seniory – v rámci této služby je uživatelům poskytováno kromě ubytování a stravování také ošetrovatelská péče, aktivizační činnosti, pomoc při obstarávání osobních záležitostí a uspokojování dalších životních potřeb. Sociální službu poskytujeme za úhradu především seniorům a dále dospělým osobám, jejichž zdravotní stav vyžaduje pravidelnou podporu nebo pomoc jiné fyzické osoby.

Odlehčovací služba – v rámci této služby je uživatelům poskytováno kromě ubytování a stravování také ošetrovatelská péče, aktivizační činnosti, pomoc při obstarávání osobních záležitostí a uspokojování dalších životních potřeb. Sociální službu poskytujeme za úhradu především seniorům a dále dospělým osobám, jejichž zdravotní stav vyžaduje pravidelnou podporu nebo pomoc jiné fyzické osoby, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném domácím prostředí, ale nastaly okolnosti, pro které osoba, která péči zajišťuje, po určitou dobu nemůže péči poskytnout. Služba je poskytována na dobu určitou, nejdéle tři měsíce.

MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016

Naší trvalou snahou je přetvářet prostředí Domova tak, aby co nejvíce vyhovovalo potřebám našich uživatelů. V tomto duchu jsme pokračovali i v roce 2016.

Začátek roku byl pro uživatele i zaměstnance složitý, neboť došlo k opakovaným haváriím na rozvodech vody. V průběhu měsíce února a března jsme tak museli provést kompletní výměnu rozvodů vody v celé budově čp. 55.

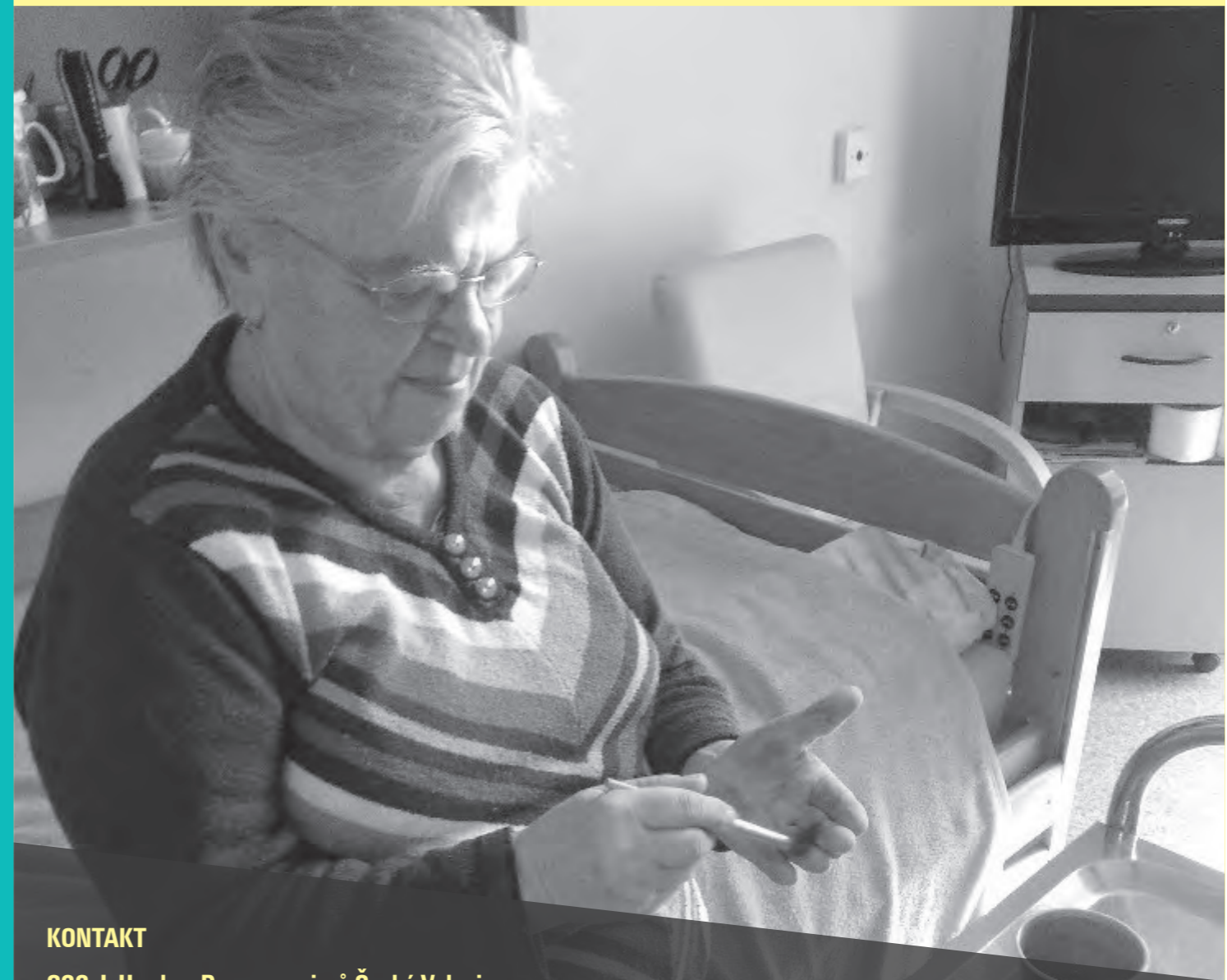
V rámci investičních akcí jsme pořídili novou sedací vanu do zrekonstruované koupelny. Dále jsme zrekonstruovali WC pro muže v 1. patře budovy čp. 55. V přízemí budovy čp. 54 jsme vyměnili protipožární dveře do pokojů uživatelů. Na výměnu těchto dveří nám poskytlo Město České Velenice dotaci ve výši 200.000 Kč.

Zaměřili jsme se rovněž na rozšíření nabídky volnočasových aktivit našich uživatelů tak, aby pro ně byla každý den přichystána alespoň jedna volnočasová aktivita. Od září začala v Domově pracovat druhá aktivizační pracovnice. Uživatelům nabízíme čtení knih, hraní her, trénování paměti, ergoterapeutickou dílnu, kavárnu, 2x týdně skupinové rehabilitační cvičení.

Důležité pro nás je, aby sociální služby poskytovali vzdělaní zaměstnanci, kteří k uživatelům přistupují s respektem, úctou a s ohledem na jejich individuální potřeby a možnosti. V roce 2016 tak absolvovali zaměstnanci přímé péče seminář se zaměřením na bazální stimulaci a všichni zaměstnanci se také zúčastnili úvodního semináře ke konceptu Smyslové aktivizace.

PLÁNY DO ROKU 2017

V roce 2017 budeme především pokračovat v dalším vzdělávání zaměstnanců v konceptu Smyslové aktivizace, což nám určitě pomůže při zvyšování kvality námi poskytovaných sociálních služeb.



KONTAKT

CSS J. Hradec, Domov seniorů České Velenice

Vitorazská 54, 55, 378 10 České Velenice

Vedoucí: Mgr. Kamila Večeřová

Telefony: 384 794 381, 602 393 244

E-mail: vedouci@ddceskevelenice.cz

www.ddceskevelenice.cz



DOMOV SENIORŮ BUDIŠKOVICE

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Domov seniorů poskytuje služby osobám, které se vzhledem ke svému věku a v důsledku akutního zhoršení svého zdravotního stavu dostaly do nepříznivé životní situace, mají sníženou schopnost zajistit si základní životní potřeby, kvalitu života a není možnost poskytnout péči ze strany rodiny či okolí.

Zaměstnanci Domova pracují na vysoké úrovni a poskytují kvalitní péči a podporu v oblasti ošetrovatelské, rehabilitační či sociální péče a poradenství.

Naší snahou je poskytování vysoké úrovně péče uživatelům prostřednictvím uspokojování jejich základních bio-psycho-sociálních potřeb s důrazem na důstojnost každého jedince.

MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016

V uplynulém roce se nám podařilo snížit kapacitu zařízení ze sto deseti lůžek na rovných sto. Upravená kapacita byla uživateli i zaměstnanci vnímána velice příznivě a zajistila větší spokojenost a důstojnost při pobytu na vícelůžkových pokojích.

Zaměstnanci v přímé péči byli proškoleni v inovativních metodách jako je Bazální stimulace, Smyslová aktivizace dle Loren Wehner či Bibliografie. Efektivní zavedení těchto metod do každodenního života přineslo změnu ve vnímání uživatele z jiného úhlu pohledu a tím se viditelně zvýšila i tolik potřebná kvalita péče a podpora uživatelům.

V rámci smyslové aktivizace jsme zorganizovali pro naše uživatele pravidelné „kurzy“ vaření, na které docházely nejen uživatelky, ale i uživatelé. Společně nacházeli téma k rozpravě, rozebírali tradiční přípravy pokrmů a vzpomínali si i na minulé časy strávené v rodinném kruhu. Tato aktivita byla proto velice vítaná a byla přínosem pro všechny uživatele.

Dále jsme také v loňském roce začali s budováním multisenzorické místnosti. Místnost sice není dosud zcela připravena, ale prozatím jsme alespoň nakoupili řadu různých pomůcek, které zajišťují senzorní vnímání a využívali jsme je ku prospěchu uživatelů v jejich vlastních pokojích.

V rámci volnočasových aktivit jsme pro uživatele uspořádali různé přednášky a vystoupení. Na jedné z nich měli např. uživatelé možnost seznámit se s cizokrajnými zvířaty, jako je africký had, ježek, agama, chameleon a mnoho dalších. Na jiné

se seznamovali se základními prvky a metodami cvičení jógy nebo s různými východními hudebními nástroji, jako jsou tibetské mísy, kachon, rytmické bubínky, tamburíny atd.

Mezi dalšími volnočasovými aktivitami nechyběly ani v loňském roce již tradiční akce Pěškotours a Rotopedtours. Společnými silami jsme ušli a ujeli spoustu kilometrů.

Uživatelé Domova se také aktivně zúčastnili natáčení filmu „Po strništi bos“. Natáčení bylo pro naše uživatele velmi obohacující a inspirující. Měli tu čest zahrát si ve filmu s tak známými herci jako je např. Oldřich Kaiser nebo Zdeněk Svěrák. Film bude mít premiéru v polovině srpna 2017 a my všichni z Domova i společně s našimi „herci“ se jí pochopitelně rádi zúčastníme.

V neposlední řadě se nám v loňském roce podařilo navázat spolupráci s novými dobrovolnicemi. Jejich zásluhou činnost a časté návštěvy spojené s procházkami, s milými rozpravami i s dalšími činnostmi uživatelé služby velmi kladně vítají a vždy se na další návštěvy těší.

PLÁNY DO ROKU 2017

Stanovené cíle, které jsme měli již na rok 2016, byly vyhodnoceny jako cíle podporující jedinečnost a zvýšení soukromí každého uživatele. Proto jsme si dali závazek, že v těchto cílech budeme pokračovat i roce 2017.

Ověřili jsme si, že mají opravdu velmi pozitivní vliv na všechny naše uživatele a práce na nich má tedy i pro nás velký smysl.



KONTAKT

CSS J. Hradec, Domov seniorů Budiškovice

Budiškovice 1, 378 91 Budiškovice

Vedoucí: Mgr. Stanislava Šenkyplová

Telefony: 384 496 477, 728 728 122

E-mail: vedouci@ddbudiskovice.cz

www.ddbudiskovice.cz



SOCIÁLNÍ SLUŽBY ČESKÁ

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Sociální služby Česká poskytují čtyři druhy registrovaných sociálních služeb: domov pro osoby se zdravotním postižením, týdenní stacionář, denní stacionář a chráněné bydlení.

Všechny služby jsou určeny lidem se zdravotním postižením, zejména mentálním a kombinovaným, kteří potřebují pro svůj život pravidelnou podporu nebo péči. Služby jsou poskytovány v blízkosti centra Jindřichova Hradce, v areálu v České ulici a v běžné okolní zástavbě.

Naše vize: „Umožnit lidem žít v co nejvyšší míře běžným životem, a to dle jejich přání a schopností“.

MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016

V uplynulém roce jsme pokračovali ve snaze zlepšovat a zkrášlovat prostředí, v němž klienti žijí, a to ve smyslu zútulňování a zosobňování prostředí zařízení. Naším cílem je, aby bydlení klientů i v podmínkách velkého zařízení co nejvíce připomínalo domov.

V únoru 2016 absolvovalo 21 pracovníků v sociálních službách kurz Bazální stimulace. Poznatky a dovednosti z kurzu jsou nyní pravidelně využívány při práci s klienty s vyšší mírou podpory jak na domácnosti, tak při využití relaxační místnosti, kam klienti za pracovníci docházejí.

Ve volnočasových dílnách byl vytvořen nový koncept, který umožňuje zpřístupnění činností více klientům a zároveň rozšiřuje okruh činností v těchto dílnách. Nyní zde pracuje více zaměstnanců, zachován je individuální přístup ke klientům. Zaměstnanci absolvovali také kurzy potřebné ke své činnosti.

V rámci projektu „Pomůcky Sociální služby Česká“, spolufinancovaného Městem Jindřichův Hradec, byly zakoupeny pomůcky sloužící ke zvyšování kvality života klientů jak ve vnitřních prostorách zařízení, tak při odpočinku v zahradě. Pracovníkům v sociálních službách pomáhají tyto pomůcky kvalitněji pečovat o klienty s vyšší mírou podpory, zároveň pak tito pracovníci mohou lépe a ve větší míře aplikovat poznatky získané na kurzu Bazální stimulace.

V minulém roce se také podařilo udržet několik míst pro naše klienty na otevřeném trhu práce. Klienti i nadále každý den dojíždějí do Knoflíkářského průmyslu Žirovnice, a. s.

Pro zlepšení celkového zdravotního stavu klientů jsme pořídili rehabilitační stroj na procvičování horních i dolních končetin. Je určen jak pro klienty, kteří sami mohou končetinami vědomě pohybovat, tak pro ty, za něž „cvičí stroj“. Stroj je hojně využíván hlavně pro klienty s vyšší mírou podpory. Pro imobilní klienty bylo pořízeno nové pojízdné křeslo, odpovídající současným požadavkům na komfort imobilních klientů při pobytu vevnitř i venku.

Na konci roku bylo pro klienty s větší mírou podpory z finančního daru České pošty dodáno hudební křeslo, do provozu bude dáno v roce 2017. Ke společenskému a zábavnému využití byly klientům do společných prostor dány k dispozici kulečnickový stůl a stolní fotbal, pořízené z finančního daru soukromé osoby. Rozšířila se možnost společného posezení ve společných prostorách pořízením nových sedacích koutků.

PLÁNY DO ROKU 2017

Pro rok 2017 jsme si definovali následující cíle:

- Pokračování v úpravě prostředí služby
- Zavedení pravidelné aplikace bazální stimulace na další domácnost
- Zkvalitnění přímé péče v oblasti hygieny
- Rozšíření aktivit a prostoru volnočasových dílen pro více klientů
- Zlepšení kulturně společenského vyžití přímo v zařízení
- Vytvoření nové domácnosti 06 rekonstrukcí budovy 06
- Rekonstrukce prostoru volnočasových dílen
- Rekonstrukce domácnosti 05



KONTAKT

CSS J. Hradec, Sociální služby Česká
Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II
Vedoucí: Mgr. Alexandra Bláhová
Telefony: 384 397 709, 777 061 175
E-mail: info@sscjh.cz

www.sscjh.cz



CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ NAPLNO

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Chráněné bydlení Naplno poskytuje sociální službu chráněné bydlení. Jedná se o skupinové chráněné bydlení komunitního charakteru s celkovou kapacitou 60 osob.

Služba je poskytovaná v 10 autonomních domácnostech ve čtyřech městech – Jindřichův Hradec, Třeboň, Lomnice nad Lužnicí a Lišov. Služba je určena dospělým lidem s mentálním, případně kombinovaným postižením a její základní činnosti vychází z příslušných právních předpisů.

POSLÁNÍ

Poskytujeme chráněné bydlení pro muže i ženy s mentálním postižením. Podporujeme je v běžném životě tak, aby se na něm aktivně podíleli, byli součástí místní komunity a nesli odpovědnost za svá rozhodnutí.

MALÉ OHLÉDNUÍ ZA ROKEM 2016

První rok nové sociální služby Chráněné bydlení Naplno byl pro klienty, zaměstnance a celou službu zcela jiný – plný nových věcí, očekávání, ale i výzev.

S odstupem vidíme, jak se klienti dokáží aktivně podílet na vedení své domácnosti, zvládají běžné domácí práce (vaření, úklid, péči o své věci apod.). Stejně dobře zvládají bezpečnou orientaci v okolí svého nového domova a plně využívají běžné veřejné služby (od místního obchodu potravin, přes úřady, lékaře až třeba po kadeřnictví).

V loňském roce se nám současně dařilo vyhledávat pro klienty také nové pracovní příležitosti, případně zprostředkovat služby typu sociálně terapeutické dílny, a to napříč všemi lokalitami, kde poskytujeme službu.

Zaměstnancům se i přes navýšení povinností a zvýšení odpovědnosti podařilo podporovat po celý rok klienty tak, aby pro ně byl první rok v nové službě bezpečný a radostný. Snažili jsme se to zaměstnancům co nejvíce ulehčovat a poskytovat jim pro práci dobré podmínky. K tomu patřilo i cílené vzdělávání a supervizní či metodická podpora. Začali jsme také intenzivněji spolupracovat s organizacemi QUIP a SKOK do života, které jsou pro nás velikou inspirací a ukázkou dobré praxe.

V závěru roku jsme si mohli říci, že je služba po všech klíčových změnách daných transformací stabilizovaná a dobře nastavená. Nicméně úkolů máme před sebou ještě mnoho.

Ověřili jsme si, že změna (transformace sociální služby) má a měla smysl, a že posouvá schopnosti a dovednosti lidí se zdravotním postižením ještě dále do běžného života.

PLÁNY DO ROKU 2017

Pro rok 2017 jsme si definovali následující cíle:

- Klienti si udrží stávající práci a současně se nám podaří najít ještě další pracovní příležitosti.
- Dojde ke zlepšení dovedností klientů na základě efektivních tréninků dovedností (výstupy spolupráce s organizací SKOK do života).
- Jednotlivé týmy vytvoří manuály k činnostem a přenosu dobré praxe efektivních tréninků a nastavení pracovních postupů (výstupy spolupráce s organizací SKOK do života).
- Každý tým bude dobře nastavený (vládne zde dobrá atmosféra, funguje dělba práce, každý zná svou roli, neobjevuje se příliš mnoho chyb v rutinních činnostech, týmy pracují cíleně a samostatně na svém rozvoji).
- Snížíme fluktuaci zaměstnanců.
- Stanovíme si novou vizi služby s výhledem na dalších 3–5 let.
- Zvýšíme celkovou kvalitu sociální služby (stanovíme si prostřednictvím sebehodnocení a následných interních auditů jasná kritéria chráněného bydlení a budeme je dodržovat napříč celou službou).



KONTAKT

CSS J. Hradec, Chráněné bydlení Naplno

Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II

Vedoucí: Mgr. Aleš Adamec

Telefony: 384 389 018, 737 236 929

E-mail: info@chbnaplno.cz

www.chbnaplno.cz



STACIONÁŘ BOBELOVKA

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Stacionář Bobelovka poskytuje dvě registrované služby – týdenní stacionář a denní stacionář. Zařízení poskytuje sociální služby lidem s mentálním, případně kombinovaným postižením od pěti let věku, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc, podporu a péči.

Naše služby jsou zaměřené zejména na oblast výchovy, vzdělávání a aktivizační činnosti, rozvoj sociálních dovedností, aktivní využití volného času a uspokojování životních potřeb našich klientů.

Usilujeme proto stále o vytváření prostředí co nejpodobnějšímu běžnému životu. Vytváříme uživatelům podnětné prostředí rodinného charakteru k naplnění důstojného života, účinně pomáháme při naplňování jejich práv a poskytujeme služby dle jejich individuálních potřeb.

MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016

Mezi nejdůležitější cíle, které si každoročně stanovujeme, patří vytváření bezkonfliktního prostředí v souladu s naším posláním a zapojení našich uživatelů do života společnosti mimo zařízení.

Druhým, neméně důležitým cílem, je zajistit uživatelům vyvážený edukační program, a tak rozvíjet a fixovat jejich již získané schopnosti, dovednosti a vědomosti a v souladu s tím je motivovat k činnostem, které k tomu napomáhají.

Všem klientům jsme zajistili možnost využívat svůj volný čas například v keramické a výtvarné dílně, v dřevodílně, v hudebním klubu, při relaxačně-rehabilitačním cvičení a při pravidelné canisterapii i v tanečním kroužku. Úspěchy našich tanečnic jsou známy nejen při soutěžích, ale i na mnoha akcích, kde vystupují.

Také v individuálních činnostech na jednotlivých bytech, korespondovaly plánované činnosti s osobními cíli klientů. Klienti se zúčastnili, tak jako každý rok, mnoha výletů, návštěv divadel, kina, bazénu, knihovny, výstav apod. Většina klientů byla zařazena do pravidelných praktických činností v terapeutických dílnách podle svých přání a podle toho, která činnost jim jde dobře a kterou dělají rádi. Zprostředkovali jsme množství příležitostí a podnětů k získávání vlastních zkušeností a vytváření žádoucího postoje ke kolektivu.

PLÁNY DO ROKU 2017

Pro další období máme stejné cíle jako v uplynulých letech. Tedy i nadále udržet naše služby ve stejném rozsahu a kvalitě jako dosud, a to prostřednictvím týmu kvalifikovaných pracovníků. Proto i nadále chceme zajišťovat co nejkvalitnější vzdělávání pracovníků v přímé péči.



KONTAKT

CSS J. Hradec, Stacionář Bobelovka
Otín – Bobelovka 90, 377 01 Jindřichův Hradec
Vedoucí: Mgr. Milena Maryšková
Telefony: 384 497 427, 724 896 001
E-mail: vedouci@bobelovka.cz

www.bobelovka.cz

Půjčovna zdravotních a kompenzačních pomůcek

Od roku 2012 funguje v sídle CSS Jindřichův Hradec půjčovna zdravotních a kompenzačních pomůcek. Jedná se hlavně o pomůcky, které pomohou lidem při částečné nebo úplné imobilitě.

K zapůjčení nabízíme elektrickou nebo mechanickou polohovací postel včetně příslušenství, chodítka, toaletní křesla, invalidní vozíky, aktivní antidekubitní matrace apod.

Půjčit si některou z nabízených pomůcek může každý, kdo má zdravotní problémy, a to jak osobně, tak i přes osobu blízkou. Zapůjčení pomůcek je bezplatné, zaplatíte pouze drobný režijní poplatek.

Adresa půjčovny:

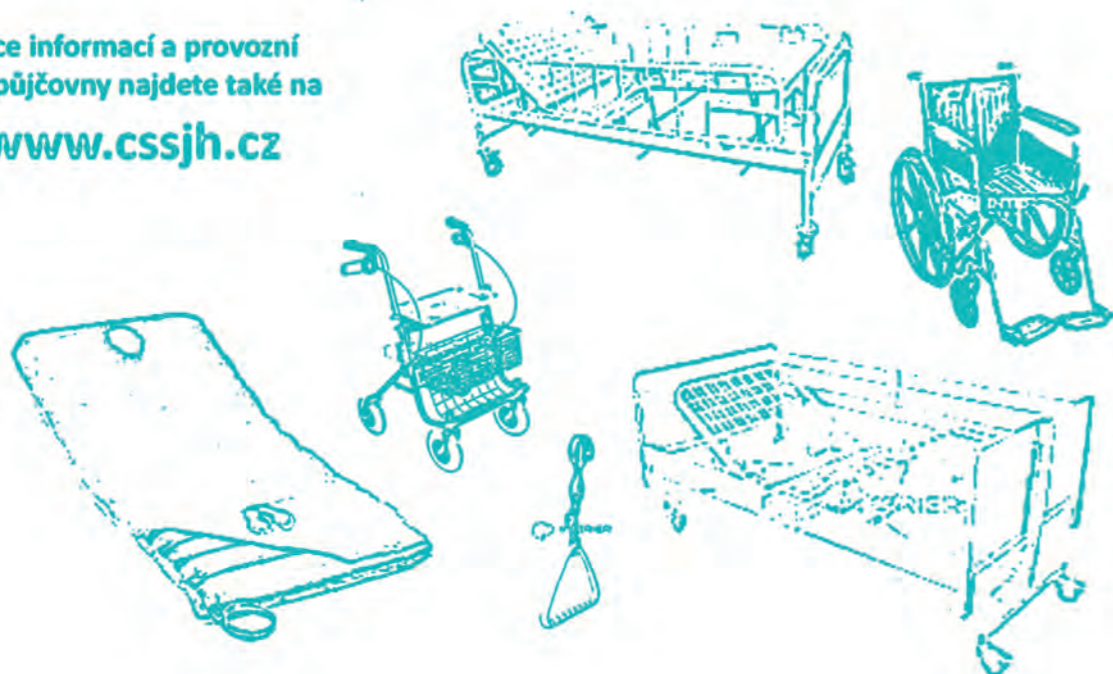
Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec, Česká 1175, Jindřichův Hradec II

Provozní doba:

Pondělí až pátek 8.00–14.30 h
po předchozí telefonické domluvě na tel. 605 288 037 (p. Šulc)
nebo e-mailu technik@cssjh.cz

Více informací a provozní řád půjčovny najdete také na

www.cssjh.cz





sociální služby
pod jednou střechou

© **Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec**

Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II

Texty:

Ing. Jiří Blížil, zaměstnanci ředitelství
a vedoucí jednotlivých zařízení

Fotografie:

Petr Zikmund (fotokolekce pro CHB Naplno)
a archiv jednotlivých zařízení

Sazba a tisk:

Bc. Martin Holub, CHB Naplno

Vydáno:

22. 4. 2017

